

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger under åpenhetsloven

Innledning

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Anker STI i henhold til åpenhetslovens §5 og vil bli offentliggjort på Anker STI sin hjemmeside.

Virksomhetens organisering

Stiftelsen Anker Studentboliger og Hotel (Anker STI) er en næringsdrivende stiftelse som har til formål å eie og forestå driften av boliganlegg for lærlinger og elever ved yrkesutdannende skoler og studenter ved høyskoler og universiteter. Stiftelsen skal også bedrive hotellvirksomhet og annet som har til formål å gjøre den drift som er nevnt innledningsvis økonomisk forsvarlig.

Stiftelsens øverste organ er styret. Styret utnevnes av representantskapet som består av 13 personer. Disse utnevnes av LO Oslo (4), Fellesforbundet (2), Kuben Yrkesarena (1), Elvebakken videregående skole (1), Studentparlamentet ved OsloMet (1), Velferdstinget i Oslo og Akershus (1), Elevorganisasjonen (1), leietakerne ved stiftelsen (1) og ansatte ved stiftelsen (1). Stiftelsen har ingen juridiske personer som eiere.

Stiftelsen har tre forretningsområder: studentbolig, overnatting og næring. Innenfor stiftelsens administrasjon er det blant annet støtteressurser for økonomi, HR, drift og forvaltning. Juridisk foregår stiftelsens virksomhet i Anker STI og ulike eiendomseiende heleide datterselskaper. Alle datterselskapene er organisert under Anker STI Holding AS som er heleid av Anker STI. All virksomhet i stiftelsen foregår i Norge.

Virksomhetens rutiner for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Det er nedfelt i stiftelsens strategi at stiftelsen skal drive virksomheten på en måte som viser at stiftelsen tar samfunnsansvar. Det omfatter også at stiftelsen skal bidra til anstendige arbeidsforhold og at grunnleggende menneskerettigheter ivaretas.

Arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven er administrerende direktør sitt ansvar. HR-direktør er ansvarlig for løpende compliance oppfølging og er også mottaker for eksterne henvendelser om vårt arbeid med åpenhetsloven. Ledere i de ulike virksomhetsområdene og stabsfunksjonene er ansvarlige for at åpenhetsloven følges i daglig operativ virksomhet. Strategi, analyser og redegjørelser er forankret i styret.

Stiftelsens egne ansatte

Stiftelsen har nærmere 200 ansatte. Anker STI er medlem i NHO Reiseliv og underlagt Hovedavtalen LO- NHO, samt Riksavtalen (tariffavtalen). På flere områder har stiftelsen på ordninger og ytelser som er bedre enn kravene i disse avtalene. Gjennom oppfyllelse av disse avtalenes krav bidrar stiftelsen til anstendige og ordnede arbeidsforhold og oppfyllelse av grunnleggende menneskerettigheter. Stiftelsen er opptatt av å bidra til et seriøst arbeidsliv basert på den norske modellen for trepartssamarbeid. Ledelsen og de tillitsvalgte har god, tett og løpende dialog med de tillitsvalgte.

Leverandører og innkjøp

Anker STI driver bare virksomhet i Norge og har hovedsakelig norske leverandører. De største utenlandske leverandørene er knyttet til internettbasert booking-tjenester og softwareselskaper som leverer programvare. Anker STI gjør i veldig begrenset grad innkjøp direkte fra utenlandske leverandører. Enkelte av våre leverandører benytter også utenlandske leverandører, spesielt til leveranse av fysiske produkter, men også enkelte tjenester. I forbindelse med gjennomføring av større prosjekter har Anker STI nedfelt i sin strategi at det skal settes krav til leverandører om at prinsippene i Oslo-modellen følges. Dette omfatter blant annet krav til tariff lønn, krav til bruk av fast ansatte, krav om faglærte medarbeidere, begrensninger i antall ledd av underleverandører. På grunn av omfanget av Anker STI sin virksomhet har det foreløpig ikke vært administrativt forsvarlig å gjennomføre alle administrative krav i Oslo-modellen. For eksempel har stiftelsen foreløpig ikke implementert HMSREG.

Ved inngåelse av kontrakter er det ambisjon om at det skal inntas i kontrakten at partene skal drive sin virksomhet på en måte som bidrar til å unngå brudd på grunnleggende menneskerettigheter og at partene skal ivareta anstendige lønns- og arbeidsvilkår. For større/sentrale leverandører søkes det også innhentet dokumentasjon på hvordan virksomheten følger opp sentrale forhold i tilknytning til arbeidsforhold og menneskerettigheter. I 2022 benyttet Anker STI i underkant av 400 leverandører. De fleste av disse er små norske leverandører med lite volum, og basert på en overordnet vurdering er det antatt begrenset risiko for brudd på arbeidsvilkår eller menneskerettigheter. I forbindelse med utarbeidelse av denne redegjørelsen har Anker STI gjort en kartlegging og mer detaljert gjennomgang av de 20 største leverandørene som utgjør over 80 % av våre innkjøp. For 2022 er kartlegging gjort basert på offentlig informasjon og i noen tilfeller direkte henvendelser til leverandørene. For 2023 og årene fremover vil vi vurdere om denne gjennomgangen skal utvides eller gjennomføres på andre måter.

Tilgang for informasjon

I henhold til åpenhetsloven §6 skal enhver ved skriftlig forespørsel ha rett på informasjon fra virksomheten om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i henhold til lovens §4. Det etableres en kontaktboks som er tilgjengelig på Anker STI sin hjemmeside sammen med dette dokumentet. HR-direktør er kontaktpunkt og ansvarlig for oppfølging av de henvendelser som oppstår.

Dette dokumentet er behandlet i styremøte i Anker STI 12. juni 2023.